

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
О ВНЕДРЕНИИ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА
В ГБУ ДО ДДЮТ «НА ЛЕНСКОЙ»
по итогам 2021-2022 учебного года**

30 мая 2022 г.

В период с сентября 2021 г. по июнь 2022 г. во Дворце по внедрению Целевой модели проделана работа по направлениям:

1. Формирование нормативной базы.
2. Формирование группы наставников в форме наставничества «педагог-педагог».
3. Работа наставников с наставляемыми педагогами.
4. Сбор информации об удовлетворенности наставляемых педагогов деятельностью наставников.
5. Изучение лучших практик и опыта работы наставников. Проведение Фестиваля открытых мероприятий «Наставник.фест».
6. Участие в районном и всероссийском конкурсах лучших практик наставничества «Формула успеха» и «Вперед и вместе».
7. Сбор информации о потенциальных участниках формы наставничества «ученик-ученик».
8. Анализ работы наставников. Заполнение чек-листов и предоставление в районный центр наставничества (2 раза в году).

За прошедший период разработаны, рассмотрены, приняты на Совете учреждения и утверждены приказом директора:

- Положение о наставничестве в ГБУ ДО ДДЮТ «На Ленской».
- Программа наставничества Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Дворец детского (юношеского) творчества Красногвардейского района Санкт-Петербурга «На Ленской».
- «Дорожная карта» реализации Целевой модели наставничества в ГБУ ДО ДДЮТ «На Ленской» на 2021-2022 гг.
- Положение о Фестивале открытых мероприятий «Наставник.фест».

Программа наставничества прошла официальную экспертизу и набрала 33 балла из максимальных 40 баллов. Эксперты признали. Что программа соответствует Целевой модели наставничества.

Вопрос о внедрении Целевой модели наставничества рассматривался на педагогическом совете 31 августа 2021 г., где присутствовало 102 педагогических сотрудника. Был издан приказ о формировании творческой группы по внедрению Целевой модели (№ 55/1-од от 3 сентября 2021 г.). Куратором по Дворцу назначена Вакуленко Л.М. В группу вошли заведующие учебными отделами: Блыкина И.Н., Давыдова С.А., Калинина С.Б., Ларионова И.С., Ланкова В.А.

В течение учебного года проводились общие совещания участников движения.

В целях оказания помощи молодым специалистам ГБУ ДО ДДЮТ «На Ленской» в их профессиональном становлении, привития интереса к педагогической деятельности, успешной адаптации молодых педагогов к корпоративной культуре, на основании Положения ГБУ ДО ДДЮТ «На Ленской» «О наставничестве» сформировалась группа наставников, в количестве 15 педагогов-наставников (Приказы №55/4-од от 13.09.2021 г., 73/5-од от 30.11.2021, № 71/2-од от 12.11.2021). Наставниками выступали педагоги, методисты и заведующий отделами.

Однако загруженность заведующих отделами не дала возможности им вплотную заняться наставничеством в технологии внедрения Целевой модели. В тоже время все заведующие помогали молодым педагогам адаптироваться в учреждении.

Помимо этого во втором полугодии сложились 18 пар/групп по профессиональным интересам, которые успешно завершили работу по своим планам.

В общей сложности в движение наставничества включилось 64 человека: педагогов, концертмейстеров, методистов, заведующих отделами, что составило 48% от работающих (на конец учебного года во Дворце работало 133 педагогических сотрудников). В первом полугодии – 45 человек, что составляло 34%.

Среди участников движения работали 11 пар наставник – молодой специалист.

Основными формами работы наставника с наставляемыми были встречи-консультации (ежемесячно), посещение наставляемыми занятий наставников и посещение наставниками занятий молодых педагогов. Работа отражена в планах наставников.

В феврале – мае 2022 г. во Дворце прошел Фестиваль открытых мероприятий «Наставник.фест», в котором приняли участие 16 педагогов-наставников, что составляет 62% от включенных в движение наставников и 7 педагогов-наставляемых, что составляет 27% от включенных в движение наставляемых педагогов.

По результатам итогового мониторинга 100% педагогов-участников Фестиваля отметили, что такая форма как Фестиваль открытых мероприятий «Наставник.фест» удобна для выстраивания системы наставничества в учреждении; 98% – получили удовлетворение от участия в Фестивале; у 80% респондентов совпали ожидания от участия в Фестивале с результатами, высказанными коллегами после проведения мероприятия. По итогам проведения Фестиваля 90% его участников хотели бы в дальнейшем участвовать в движении наставничества.

Все участники были отмечены Дипломами участника Фестиваля.

Фестиваль открытых мероприятий «Наставник.фест» как практика был представлен на районном конкурсе лучших практик «Формула успеха». Практика была отмечена Дипломом Лауреата в номинации «Профессионал – профессионалу».

Практика также была представлена на Всероссийском конкурсе лучших практик наставничества «Вперед и вместе». Результат – победитель в номинации в номинации «Традиционное педагогическое наставничество».

Для участников движения наставничества осуществлялась психолого-педагогическая поддержка в формате занятий по здоровьесбережению. В течение года таких занятий прошло десять. Информация о них представлена на ресурсе padlet: https://ru.padlet.com/zhanna_devya20151/3erodm3xzvjojgyd

В учреждении были разработаны критерии для стимулирования участников движения наставничества, а также сертификаты, подтверждающие их деятельность.

Анализ ответов участников движения на выходе показал, что у 95,5% респондентов подтвердились позитивные ожидания от наставничества; 95,5% педагогов ощущали себя комфортно при работе с коллегами; такой же процент педагогов удовлетворены работой в паре/группе.

Это - хороший результат работы.

Педагогами были высказаны следующие пожелания:

- более организовано проводить инструктаж в начале года;
- разнообразить формы наставничества.

Педагоги высказали запросы на изучение методики организации игр для учащихся и написанию положений.

Завершили работу 23 пары.

Дорожная карта Дворца, в целом, выполнена. Не получила распространение форма наставничества «ученик - ученик», вернее ее осуществление проходило не в системе, а стихийно.

Изучение лучших практик наставничества заключалось в посещении куратором Вакуленко Л.М. нескольких районных (ГБОУ № 533, 531, ГБУ ДО ЦДЮТТ «Охта»), городских и всероссийских семинаров (Академия наставников (Сколково) по данной теме. Пройдены курсы повышения квалификации – 18 час., просмотром всех открытых занятий заявившихся на Фестиваль «Настаник.фест» педагогических сотрудников.

Информация о внедрении Целевой модели наставничества представлена на сайте Дворца на странице [«Наставничество»](#).

Приложение

Ответы участников движения наставничества (май 2022 г.)

